



CUENTA PUBLICA 2019

ESCUELA ESPECIAL COANIL
FUNDACION EDUCACIONAL COANIL
RBD 40205-2

ANTECEDENTES GENERALES

INDICADOR	ANTECEDENTES
NOMBRE	ESCUELA ESPECIAL COANIL
RBD	40205-2
SOSTENEDOR DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	FUNDACION EDUCACIONAL COANIL. RUT 65.024.466-4 PERSONALIDAD JURIDICA DECRETO N°23825/09.03.2010
DECRETO COOPERADOR DEL ESTADO-RESOLUCION RECONOCIMIENTO OFICIAL	RESOLUCION EXENTA N° 513 DE 30 DE JUNIO DE 2009
RESOLUCION JORNADA ESCOLAR COMPLETA	RESOLUCION EXENTA N° 625 DE 16 DE JUNIO DE 2010



VISION ESCUELA ESPECIAL COANIL

- Nuestro horizonte es otorgar a nuestros alumnos un plan articulado en el amor, la verdad y el respeto por las personas, proyectando una unidad educativa sólida, comprometida, construida y valorada por todos sus actores, con metas claras y comunes e identidad bien definida, impulsando una sana convivencia escolar, por medio de un ambiente armónico y motivador, para brindar una educación integral de calidad.



MISION ESCUELA ESPECIAL LOS COANIL

Brindar y estimular el desarrollo integral de cada uno de los estudiantes con D.I, fortaleciendo su potencial a nivel cognitivo y social de tal manera que les permita a futuro, desenvolverse de manera autónoma en ámbitos laborales y sociales. comprometiendo la participación de la familia y comunidad.



PRINCIPIOS Y VALORES FUNDACION EDUCACIONAL

- Respeto a la dignidad de la persona.
- Valor a la diversidad.
- Honestidad y compromiso en la acción
- Calidad en lo que hacemos.
- Compartir nuestra experiencia y conocimiento con generosidad.
- Humildad y alegría para servir
- Austeridad.



OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESCUELA ESPECIAL COANIL

- Aplicar un proyecto curricular amplio, equilibrado y diversificado, susceptible de ser adaptado a las necesidades individuales y socioculturales del alumnado, facilitando la integración, normalización e inclusión.
- Promover y apoyar un cambio de conducta a través de técnicas de intervención psicoeducativas para mejorar el comportamiento de niños y jóvenes, de forma que desarrollen sus potencialidades y las oportunidades disponibles en su medio.





- Proporcionar instancias educativas que permitan a los alumnos vivenciar hábitos y actitudes, para desenvolverse en su entorno social.
- Desarrollar habilidades sociales y de competencia laboral, que permitan enfrentar una capacitación laboral y posteriormente una inserción laboral.
- Desarrollar competencias, a través de una metodología diferenciada que respete los ritmos de aprendizaje.



- Fomentar el compromiso y trabajo en equipo de los docentes que permita unificar criterios y adoptar un marco conceptual compartido, en base a objetivos comunes.
- Que el 70% de las familias apoyen el proceso de enseñanza – aprendizaje de los niños, niñas y jóvenes.
- Promover la colaboración con otros sectores de la comunidad, formando redes de apoyo, en especial en relación a las características de multidéficit de la población.

GESTION RECURSOS HUMANOS

DOCENTES DIRECTIVOS

DIRECTORA

MONICA OSORIO ROMERO

COORDINADOR UTP

PAULINA VARGAS SALDIVIA

EQUIPO TECNICO

TRABAJADORA SOCIAL

CINDELL CHAVEZ PORTILLA

PSICOLOGO

YELENA CORTES ORTIZ

KINESIOLOGO

ELMER CHOQUE



PERSONAL ADMINISTRATIVO	
SECRETARIA	MIREYA GONZALEZ
CHOFER	TOMAS DIAZ/ ALEJANDRO MENDOZA
AUXILIAR SERV. GENERALES	EVA PLAZA

PLANTA DOCENTE	
DANIELA GONZALEZ	4TO Basico
CECILIA MALDONADO	4to BASICO
YESSENIA ROBLEDO	1ERO BASICO





PLANTA DOCENTE	
ALMENDRA JUSTO	3ERO BASICO A
CAROLINA CHIMAJA	4TO BASICO C
MARIA JOSE UTRERAS	3ERO BASICO B
GUADALUPE CHAVEZ	LABORAL NT1
DANIELA GONZALEZ	4TO BASICO A
VALERIA OYANADEL	7MO BASICO
SANDRA OLIVARES	7MO BASICO B MOTOR
LORETO IBARRA	7MO BASICO A
MARIA ADONES	5TO BASICO
PAMELA VALDEBENITO	LABORAL
YANCY RODRIGUEZ	LABORAL
JAVIER ACUÑA	LABORAL



ASISTENTES EDUCACION	CURSOS
ESTRELLA CAMPOS	1ERO BASICO
CLARA TORRES	4TO BASICO
CLAUDIA ALVAREZ	LABORAL
CLAUDIA VILLAROEL	LABORAL
MARIA	7MO
MARIANELLA MARCHANT	LABORAL
MELISSA ESPINOZA	4TO BASICO
ESTRELLA CAMPOS	6TO BASICO A
MARIA JOSE UTRERAS	6TO BASICO B
MELINA	3ERO BASICO
MARIELA ROBLES	4TO BASICO

GESTION LIDERAZGO ESCOLAR



MATRICULA EFECTIVA COMPARATIVA



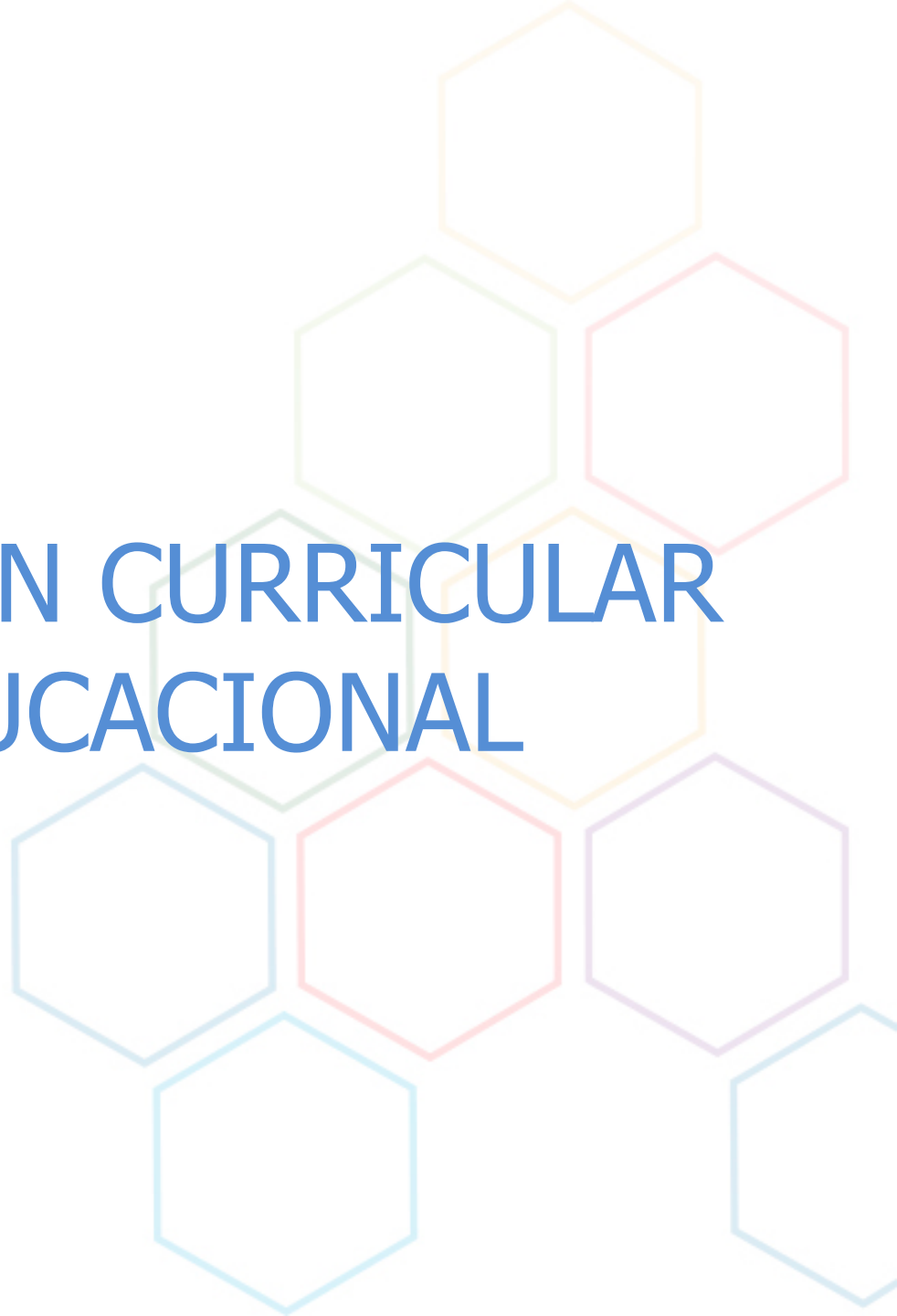
	2019
N° CURSOS NIVELES BASICOS	15 CURSOS
N° CURSOS NIVELES LABORALES	3 CURSOS
% ALUMNOS NIVELES BASICOS	29%
% ALUMNOS NIVELES LABORALES	71%

PLANES Y PROGRAMAS ESTRATEGICOS

1. PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI), Reformulado y aprobado en Diciembre 2014 , vigente.
2. REGLAMENTO INTERNO DE ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD
3. MANUAL DE CONVIVENCIA ESCOLAR, Reformulado y vigente ; contiene 15 Protocolos
4. PROGRAMA MANEJO CONDUCTUAL POSITIVO
5. PLANES Y PROGRAMAS CURRICULARES PROPIOS DE FUNDACION EDUCACIONAL COANIL
6. PLANIFICACIONES DOCENTES POR ASIGNATURAS, vigentes
7. PROGRAMA DE SEXUALIDAD Y AFECTIVIDAD
8. PROGRAMA DE PREVENCION DE BULLYING
9. PROGRAMA DE PREVENCION DE DROGAS Y ALCOHOL
10. PROGRAMA DE FORMACION LABORAL
11. PLAN DE SEGURIDAD ESCOLAR Y COMITÉ PARITARIO
12. PROGRAMA 5 S



GESTION CURRICULAR EDUCACIONAL



APOYO CURRICULAR DOCENTE

ESTRATEGIAS DE APOYO DOCENTE

ACOMPAÑAMIENTOS

CONVIVENCIA ESCOLAR

CAPACITACIONES EN METODOLOGIAS (TICS-NEEM-CAA)

CAPACITACIONES MANEJO CONDUCTUAL POSITIVO

JORNADAS DE AUTOCAUIDADO

CAPACITACIONES DECRETO 83 ,CARRERA DOCENTE Y DUA.

JORNADAS DE REFLEXION DOCENTE





Con la Discapacidad Intelectual



GESTION FINANCIERA



INYECCION DE RECURSOS

- REPARACIONES MENORES
- PINTURA FACHADA Y SALAS DE CLASES
- MUEBLES METODO MATTE EN SALAS.
- FNDR 6% PROYECTO FOOD TRUCK
- EJECUCION BECAS LABORALES SENCE



BALANCE FINANCIERO

INGRESOS

SUBVENCIONES Y APORTES FISCALES \$ 577.066.944

OTROS INGRESOS \$ 21.908.598

TOTAL INGRESOS \$ 598.975.542

GASTOS

REMUNERACIONES Y BONOS \$ 336.425.578

MOVILIZACIÓN Y TRANSPORTE \$ 7.600

IMPLEMENTACIÓN \$ 353.194

ARRIENDO \$ -

GASTOS BASICOS \$ 50.100.720

MANTENCIÓN Y REPARACIONES \$ 4.129.429

OTROS GASTOS OPERACIÓN \$ 26.194.523

TOTAL GASTOS \$ 417.211.044

SUPERÁVIT / (DÉFICIT) \$ 181.764.498

