

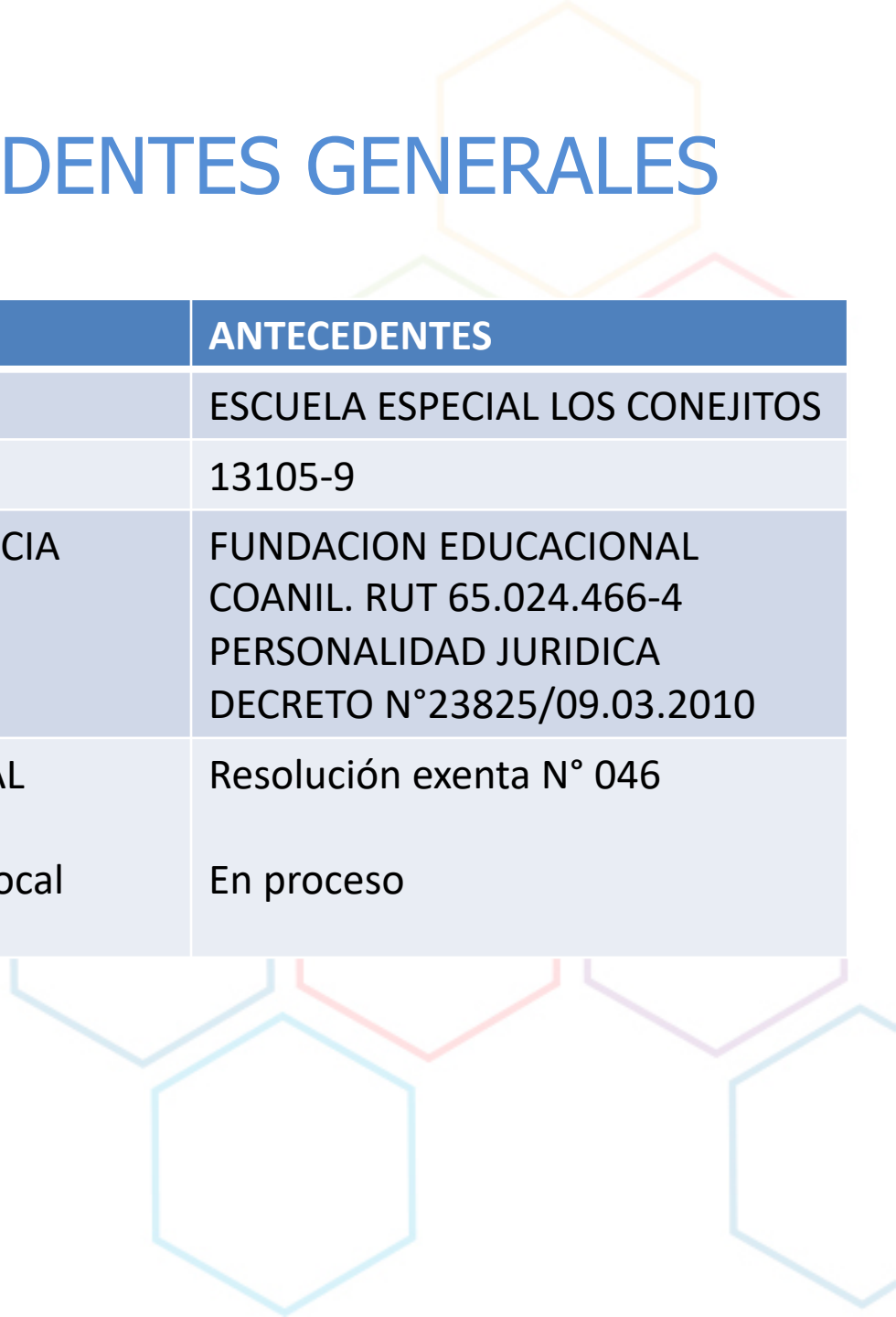


# CUENTA PUBLICA 2019

ESCUELA ESPECIAL LOS CONEJITOS  
FUNDACION EDUCACIONAL COANIL  
RBD 13105-9

# ANTECEDENTES GENERALES

INDICADOR	ANTECEDENTES
NOMBRE	ESCUELA ESPECIAL LOS CONEJITOS
RBD	13105-9
SOSTENEDOR DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	FUNDACION EDUCACIONAL COANIL. RUT 65.024.466-4 PERSONALIDAD JURIDICA DECRETO N°23825/09.03.2010
RECONOCIMIENTO OFICIAL	Resolución exenta N° 046
Autorización cambio de local	En proceso



# VISION ESCUELA ESPECIAL LOS CONEJITOS

- En los años venideros aspiramos a ser una institución educativa que entregue una formación integral en base al respeto, diversidad, perseverancia y autonomía con finalidad de construir un ser humano feliz y armonioso.
- Deseamos, que nuestros niños, niñas y jóvenes se desenvuelvan en una sociedad sin discriminación donde sean capaces de realizar sus sueños. Por lo tanto, nuestro esfuerzo deberá estar enfocado a brindar recursos privilegiados capaces de dar respuesta a las necesidades educativas de cada niño, jóvenes y/o adulto.





- Anhelamos también ganar un gran espacio en nuestra comunidad circundante, la cual se encuentra carente de espacios de aprendizajes, del sentido valórico de nuestra vida y de las buenas prácticas entre los seres humanos. Queremos ser la entidad que articule y dirija el renacer de nuestra comunidad que por distintas razones se ha visto mermada por los flagelos de la sociedad y el paso del tiempo.
- Soñamos con que nuestros alumnos se integren y sean reconocidos por la sociedad, espacio en donde puedan encontrar los apoyos necesarios para su desarrollo integral y así promover una mejor calidad de vida para todas las personas con discapacidad intelectual

# MISION ESCUELA ESPECIAL LOS CONEJITOS

*Escuela Especial Los Conejitos, tiene por misión integrar, educar y fortalecer a niños, jóvenes y adultos con necesidades educativas especiales, basándose en los principios del respeto a la individualidad, desarrollando habilidades cognitivas, sociales, vocacionales y artísticas a través de metodologías participativas que le permitan una futura inserción social, promoviendo el crecimiento personal y social de los seres humanos lo cual se vincula alternativamente tanto con el proceso de desarrollo como con el proceso de aprendizaje, logrando así un ser humano autónomo, activo en la sociedad y con una mejora en su calidad de vida."*



# PRINCIPIOS Y VALORES FUNDACION EDUCACIONAL

- Respeto a la dignidad de la persona.
- Valor a la diversidad.
- Honestidad y compromiso en la acción
- Calidad en lo que hacemos.
- Compartir nuestra experiencia y conocimiento con generosidad.
- Humildad y alegría para servir
- Austeridad.





## OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESCUELA ESPECIAL LOS CONEJITOS

- Aplicar un proyecto curricular amplio, equilibrado y diversificado, susceptible de ser adaptado a las necesidades individuales y socioculturales del alumnado, facilitando la integración, normalización e inclusión.
- Promover y apoyar un cambio de conducta a través de técnicas de intervención psicoeducativas para mejorar el comportamiento de niños y jóvenes, de forma que desarrollen sus potencialidades y las oportunidades disponibles en su medio.





- Proporcionar instancias educativas que permitan a los alumnos vivenciar hábitos y actitudes, para desenvolverse en su entorno social.
- Desarrollar habilidades sociales y de competencia laboral, que permitan enfrentar una capacitación laboral y posteriormente una inserción laboral.
- Desarrollar competencias, a través de una metodología diferenciada que respete los ritmos de aprendizaje.





- Fomentar el compromiso y trabajo en equipo de los docentes que permita unificar criterios y adoptar un marco conceptual compartido, en base a objetivos comunes.
- Que el 80% de las familias apoyen el proceso de enseñanza – aprendizaje de los niños, niñas y jóvenes.
- Promover la colaboración con otros sectores de la comunidad, formando redes de apoyo, en especial en relación a las características de multidéficit de la población.

# GESTION RECURSOS HUMANOS

## DOCENTES DIRECTIVOS

DIRECTORA

PATRICIA SUAZO PULGAR

COORDINADOR UTP

TRINIDAD ROBLEDO CARVAJAL

## EQUIPO TECNICO

KINESIOLOGO

LUCAS CASTILLO

PSICOLOGO

ANA BARRERA



<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO</b>	
SECRETARIA	OLGA CUBILLOS
AUXILIAR SERV. GENERALES	PATRICIA MONROY

<b>PLANTA DOCENTE</b>	<b>1° CICLO</b>
PÍA RODRIGUEZ	1° BÁSICO
TRINIDAD ROBLEDO	3° y 4° y 5° BASICO A
VERONICA ROJAS	4° Y 5° BÁSICO B (NEEM)

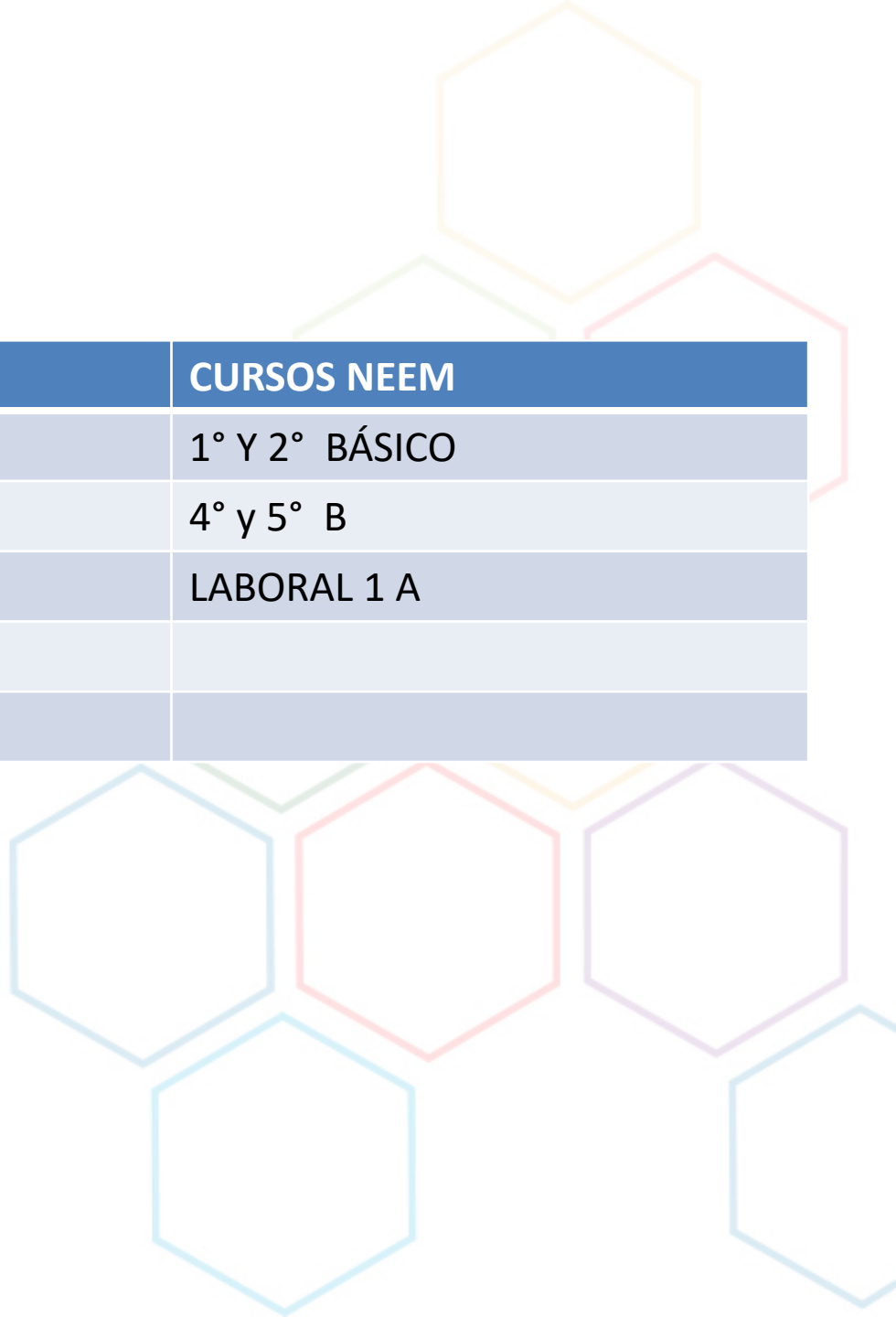


PLANTA DOCENTE	2° CICLO
XIMENA BARAHONA	7° y 8° Básico

PLANTA DOCENTE	NIVEL LABORAL
PATRICIA SUAZO	LABORAL 1 A
DANIELA NUÑEZ	LABORAL 1B
PAULO CIFUENTES	LABORAL 3



ASISTENTES EDUCACION	CURSOS NEEM
ALEJANDRA ALFARO	1° Y 2° BÁSICO
CHERYL CORTES	4° y 5° B
VANNESSA MIRANDA	LABORAL 1 A





# GESTION LIDERAZGO ESCOLAR



# MATRICULA EFECTIVA COMPARATIVA

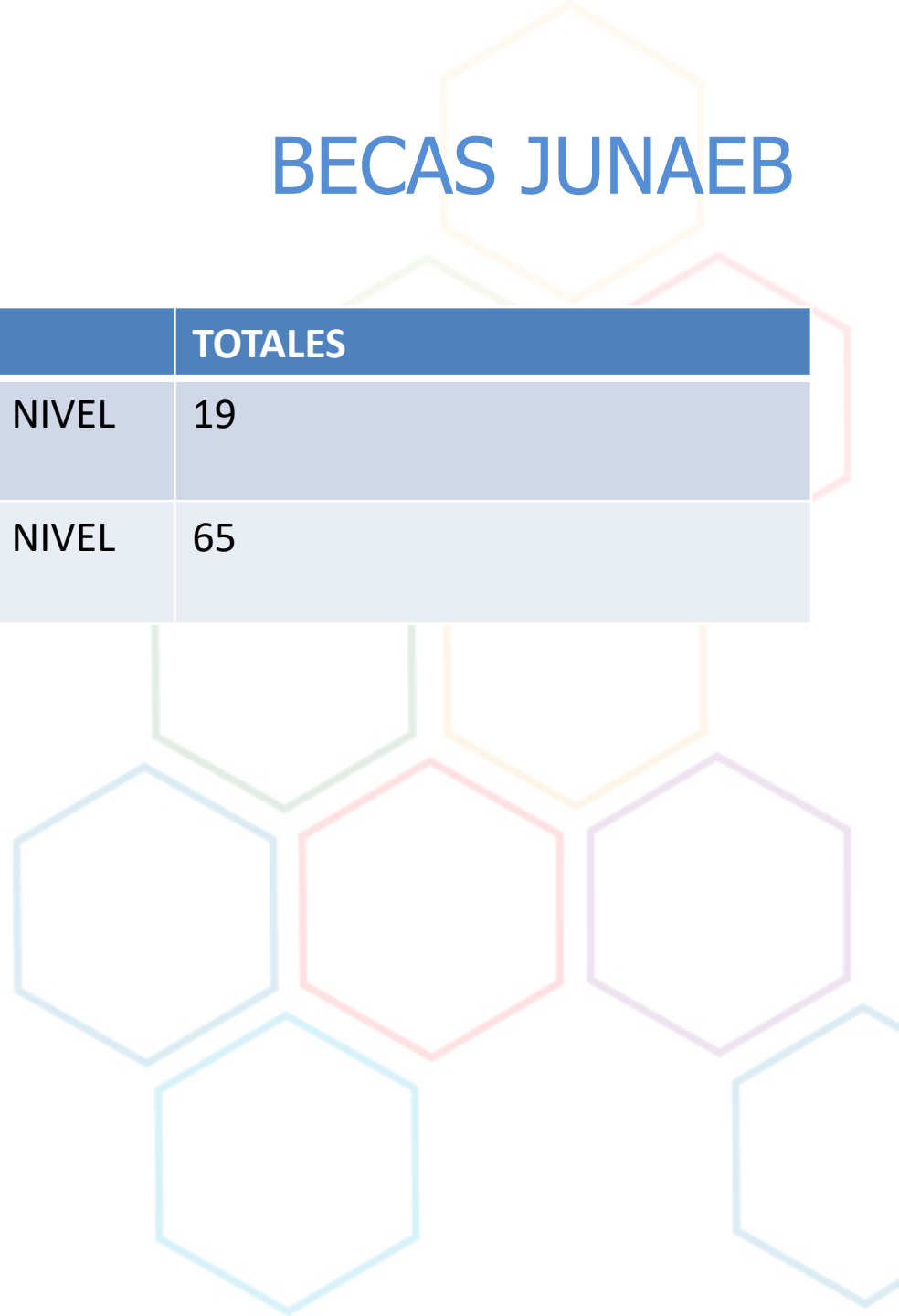
2015	2016	2017	2018	2019	2020
60	69	70	87	85	76

	2018	2019
N° CURSOS NIVELES BASICOS	4 CURSOS	4 CURSOS
N° CURSOS NIVELES LABORALES	4 CURSOS	3 CURSOS
% ALUMNOS NIVELES BASICOS	50%	50 %
% ALUMNOS NIVELES LABORALES	50%	50 %



# BECAS JUNAEB

BENEFICIOS SOCIALES	TOTALES
RACIONES ALIMENTICIAS NIVEL BASICO	19
RACIONES ALIMENTICIAS NIVEL LABORAL	65

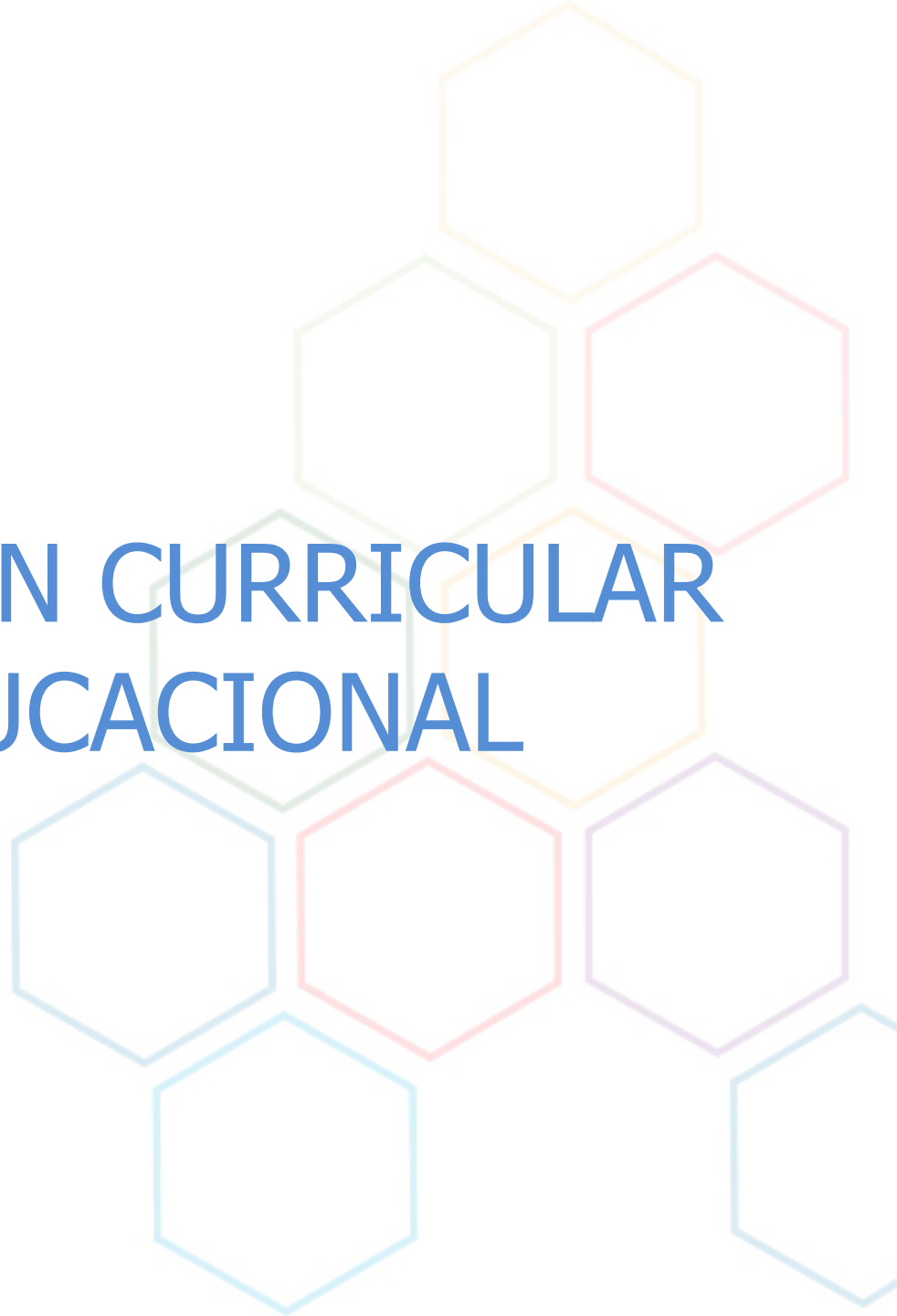


# PLANES Y PROGRAMAS ESTRATEGICOS

1. PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI), Reformulado 2019 , vigente.
2. REGLAMENTO INTERNO DE ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD
3. MANUAL DE CONVIVENCIA ESCOLAR
4. PLANES Y PROGRAMAS CURRICULARES ENTREGADOS POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN.
5. PLANIFICACIONES DOCENTES POR ASIGNATURAS, vigentes
6. PROGRAMA DE SEXUALIDAD Y AFECTIVIDAD
7. PROGRAMA DE FORMACION LABORAL
8. PLAN DE SEGURIDAD ESCOLAR
9. PROGRAMA 5 S



# GESTION CURRICULAR EDUCACIONAL





## ESTRATEGIAS DE APOYO DOCENTE

ACOMPAÑAMIENTOS DOCENTE

CAPACITACIONES EN CPEIP

CAPACITACIONES EN METODOLOGIAS

JORNADAS DE AUTOCUIDADO PARA EL EQUIPO

CAPACITACIONES CARRERA DOCENTE

JORNADAS DE REFLEXION DOCENTE



# RESULTADOS MEDICIONES CURRICULARES

AREA	RESULTADOS 2019
PARTICIPACION LABORAL	10
PROMOCION	3 alumnos aprueban 8° básico
PRACTICAS PEDAGOGICAS	68%
SATISFACCION APODERADOS	100%
EVALUACION MINEDUC	80%





# GESTION COMUNITARIA



# REDES DE APOYO

- \* UDA
- \* CONSULTORIO PAIPOTE
  - CESFAM MANUEL RODRIGUEZ
  - EMPRESAS DE COLOCACION LABORAL





# GESTION FINANCIERA





# INYECCION DE RECURSOS

- REPARACIÓN Y DETALLES DE CONSTRUCCIÓN



# BALANCE FINANCIERO

<b>INGRESOS</b>	
SUBVENCIONES Y APORTES FISCALES	\$ 217.231.556
OTROS INGRESOS	\$ 3.903.380
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>\$ 221.134.936</b>

<b>GASTOS</b>	
REMUNERACIONES Y BONOS	- \$ 168.060.590
MOVILIZACIÓN Y TRANSPORTE	- \$ 14.335.200
IMPLEMENTACIÓN	- \$ 632.740
ARRIENDO	- \$ 8.388.480
GASTOS BÁSICOS	- \$ 32.508.072
MANTENCIÓN Y REPARACIONES	- \$ 7.354.750
OTROS GASTOS OPERACIÓN	- \$ 11.397.923
<b>TOTAL DE GASTOS</b>	<b>- \$ 242.677.755</b>

<b>SUPERÁVIT/ DÉFICIT</b>	<b>\$ 21.542.819</b>
---------------------------	----------------------

# COLECTA 2020

- COLECTA 2020, 23 DE OCTUBRE
- META ..... MILLONES
- CADA FAMILIA DEBE CONTAR CON UN REPRESENTANTE PARA SALIR A LA COLECTA.
- LA ESCUELA CONTARA CON GUARDERÍA PARA QUE CUIDAR A SU HIJO NO SEA LA EXCUSA DE NO PODER PARTICIPAR.
- LOS ALUMNOS DE NIVEL LABORAL SALDRÁN ACOMPAÑADOS DE UN ADULTO A REALIZAR COLECTA. (no hay guardería para ellos)

