

# CUENTA PUBLICA 2019

CENTRO DE CAPACITACION LABORAL  
LOS PENSAMIENTOS DE JUAN XXIII  
FUNDACION EDUCACIONAL COANIL

RBD 571-1

BALMACEDA 4320

LA SERENA



# ANTECEDENTES GENERALES

INDICADOR	ANTECEDENTES
NOMBRE	CCL LOS PENSAMIENTOS DE JUAN XXIII
RBD	571-1
SOSTENEDOR DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	FUNDACION EDUCACIONAL COANIL. RUT 65.024.466-4 PERSONALIDAD JURIDICA DECRETO N°23825/09.03.2010
DECRETO COOPERADOR DEL ESTADO-RESOLUCION RECONOCIMIENTO OFICIAL	RESOLUCION EXENTA N°86 /1990
PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO	DECRETO EXENTO N° 87/1990
RESOLUCION DE PLANES Y PROGRAMAS PROPIOS	RESOLUCION EXENTA N° 011115 DE 2010



# PRINCIPIOS Y VALORES FUNDACION EDUCACIONAL

- Respeto a la dignidad de la persona.
- Valor a la diversidad.
- Honestidad y compromiso en la acción
- Calidad en lo que hacemos.
- Compartir nuestra experiencia y conocimiento con generosidad.
- Humildad y alegría para servir
- Austeridad.



# VISION CENTRO DE CAPACITACION

- *“Ser líderes en formación laboral de jóvenes con Necesidades Educativas Especiales permanentes, colaborando positivamente con el progreso de la comunidad, entregando una educación dinámica, comprometida, competente basada en valores transversales que posibilite la integración efectiva de los alumnos en el mercado laboral”.*





Con la Discapacidad Intelectual

# MISION CENTRO DE CAPACITACION LABORAL

- *“Explorar habilidades laborales desarrollando competencias básicas, genéricas y técnicas a personas con discapacidad intelectual, potenciando habilidades cognitivas y entregando valores transversales como el respeto, autocontrol, honestidad y conocimiento de si mismo, de manera que su formación sea acorde a las necesidades actuales, pudiendo insertarse socialmente de forma óptima”.*



## OBJETIVOS ESTRATEGICOS CENTRO DE CAPACITACION

- Ser una opción educativa y de inserción laboral de excelencia y calidad para nuestra comunidad, marcando el liderazgo como institución.
- Entregar una formación integral, logrando que nuestros jóvenes sean un aporte real dentro de sus familias.
- Fortalecer los lazos con el entorno familiar y comunitario de los estudiantes para fortalecer la independencia y autonomía.





- Potenciar el trabajo colaborativo y coordinado de la comunidad educativa para la adquisición e implementación de: recursos deportivos, tecnológicos, bibliográficos, etc. Como también de apoyo humano para fortalecer las prácticas pedagógicas y socio-laborales.
- Entregar una capacitación pertinente a la demanda del mercado.
- Desarrollar habilidades polivalentes en relación a las capacidades de los Jóvenes.

# GESTION RECURSOS HUMANOS

## DOCENTES DIRECTIVOS

DIRECTORA

ANA RIVEROS PLAZA

JEFE UTP

ERIKA CERDA TOLMO

## EQUIPO TECNICO

TRABAJADORA SOCIAL

TAMARA ACOSTA

PSICOLOGO

MARCELO RIQUELME

APOYO LABORAL

JENNIFER MUÑOZ





PERSONAL ADMINISTRATIVO	
APOYO ADMINISTRATIVO	KATHERINE CONTRERAS
AUXILIA ASEO GENERAL	MARIA GUERRERO

ASISTENTE DE LA  
EDUCACION

CHERIE VILLALOBOS  
DAMARIZ COSTA

DOCENTES	CURSOS
PIA GODOY	B
CARLA CASTILLO	E
VALESKA TORRES	D
KARINA TARQUE	E
ERIKA CERDA	F



# GESTION LIDERAZGO ESCOLAR



# MATRICULA EFECTIVA COMPARATIVA

2014	2015	2016	2017	2018	2019
50	48	45	45	48	47

	2018	2019
N° CURSOS NIVELES LABORALES	5 CURSOS	5 CURSOS
NIVEL BASICO	1 BASICO	0



# BECAS JUNAEB

BENEFICIOS SOCIALES	TOTALES
RACIONES ALIMENTICIAS	46
LENTES	2
ATENCIONES AUDICION	0
ATENCIONES COLUMNA	0
UTILES ESCOLARES	10 SET ESCOLARES

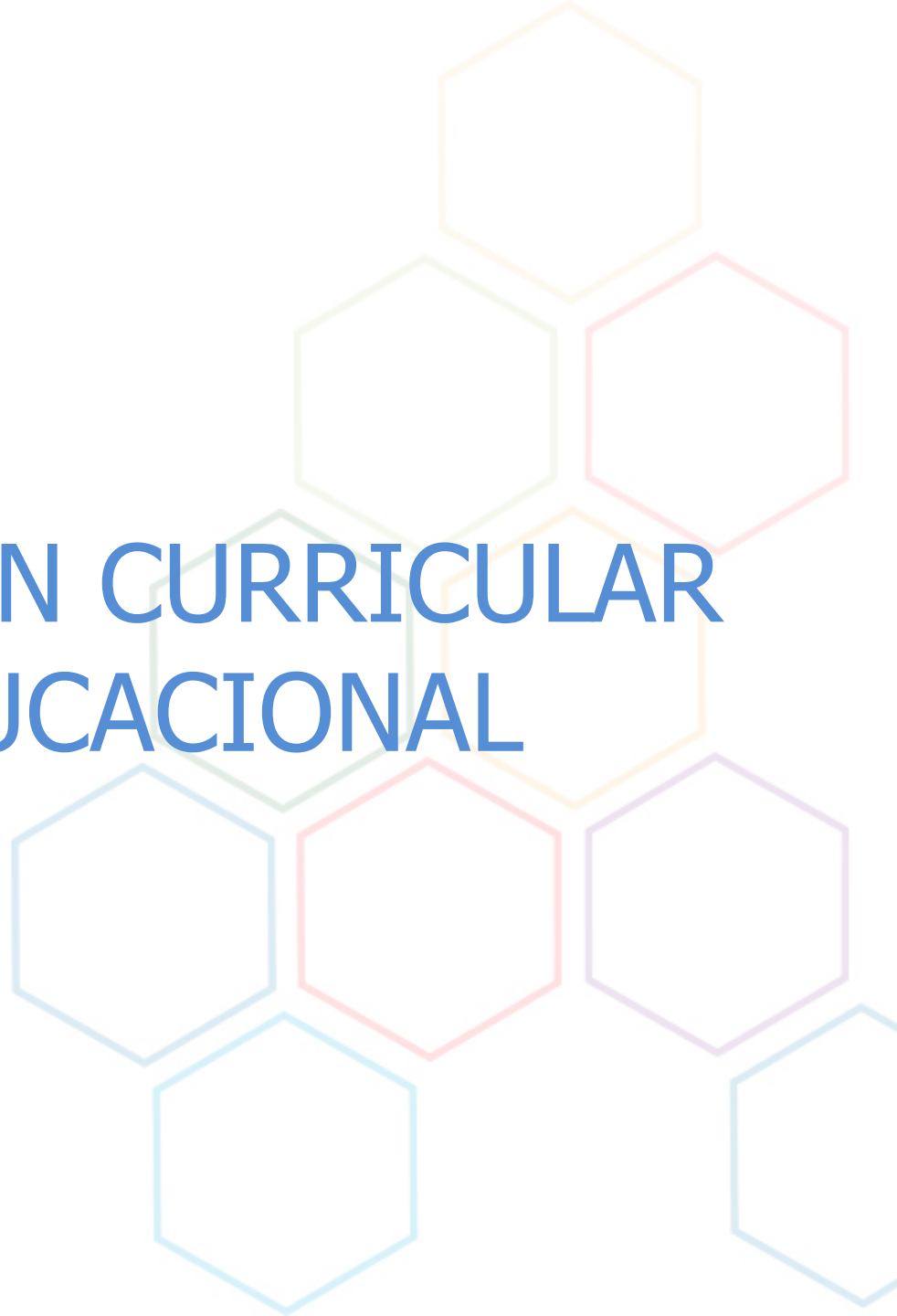


# PLANES Y PROGRAMAS ESTRATEGICOS

1. PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI), Reformulado y aprobado en Enero 2018 , vigente.
2. REGLAMENTO INTERNO DE ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD
3. MANUAL DE CONVIVENCIA ESCOLAR, Reformulado el 2019 vigente ;
4. PLANES Y PROGRAMAS CURRICULARES PROPIOS DE FUNDACION EDUCACIONAL COANIL
5. PLANIFICACIONES DOCENTES POR MODULOS DE APRENDIZAJE.
6. PROGRAMA DE SEXUALIDAD Y AFECTIVIDAD
7. PROGRAMA DE FORMACION LABORAL
8. PLAN DE SEGURIDAD ESCOLAR (PISE)
9. PROGRAMA 5 S
10. PROGRAMA DE NUTRICION



# GESTION CURRICULAR EDUCACIONAL



# DESARROLLO CURRICULAR DOCENTE

## ESTRATEGIAS DE APOYO DOCENTE

ACOMPAÑAMIENTO DOCENTES 3 VECES AL AÑO

CAPACITACIONES PREVENCIÓN DE RIESGOS ; USO Y MANEJO  
EXTINTORES

CAPACITACIONES MANEJO CONDUCTUAL SEGUNDA  
PARTE(PSICOLOGO,UTP, PROFESIONAL DOCENTE)

PERMANENTES CAPACITACIONES INTERNAS REALIZADAS POR UTP.

JORNADAS DE AUTOCUIDADO 2 VECES AL AÑO

JORNADAS DE REFLEXION DOCENTE UNA VEZ AL MES



# RESULTADOS MEDICIONES ADMINISTRATIVAS

AREA	RESULTADOS
NIVEL DE APRENDIZAJE	100% (Pruebas PCA,PPL)
PARTICIPACION LABORAL	100% (13 jóvenes insertos)
PRACTICAS PEDAGOGICAS	82.50% (Acompañamiento Docente)
SATISFACCION APODERADOS	100%
EVALUACION MINEDUC	100%



# RESULTADOS MEDICIONES ADMINISTRATIVAS

AREA	RESULTADOS
5 S	100%
CLIMA LABORAL	100%
HORAS VOLUNTARIADO	50%
ASISTENCIA ESCOLAR	96.90%



# GESTION ACADEMICA

INDICADOR	
<p><b>N° DE JOVENES INSERTOS LABORALMENTE:</b>                      Practica Dual: 3                      Practica Completa: 4                      Inserción Laboral: 6</p>	
<p><b>ALUMNOS PROMOVIDOS :</b></p>	<p>Curso A: 6                      Curso B: 6                      Curso C :0                      Curso D: 4                      Curso E: 0</p>
<p><b>ALUMNOS EGRESADOS :</b></p>	<p>13</p>



# RESULTADOS EVALUACION DOMINIO LECTOR CURSO F



Grafico Dominio Lector curso F

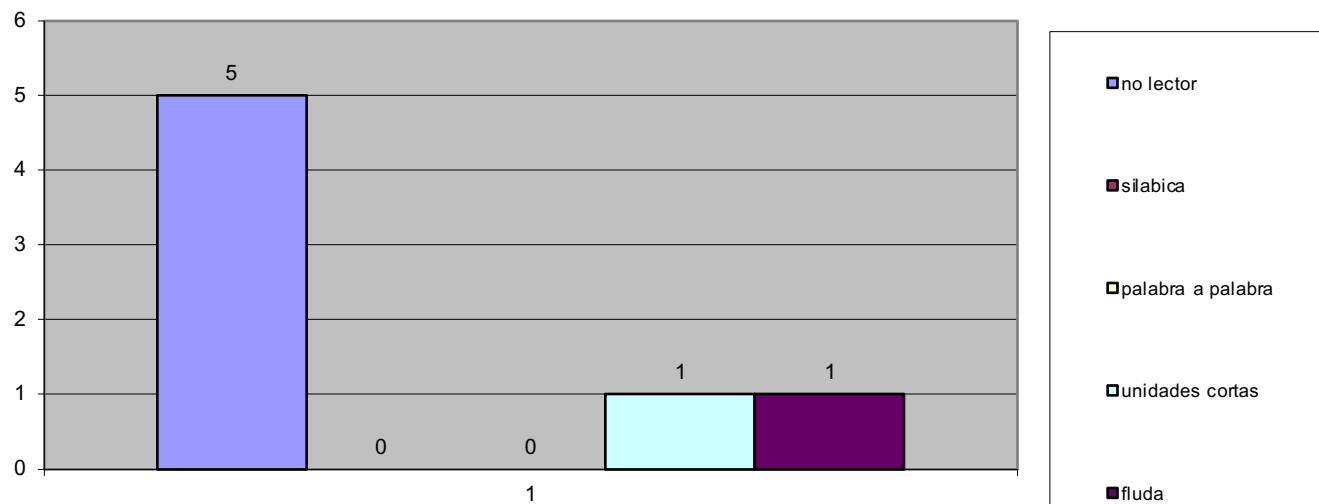




grafico dominio lector curso E

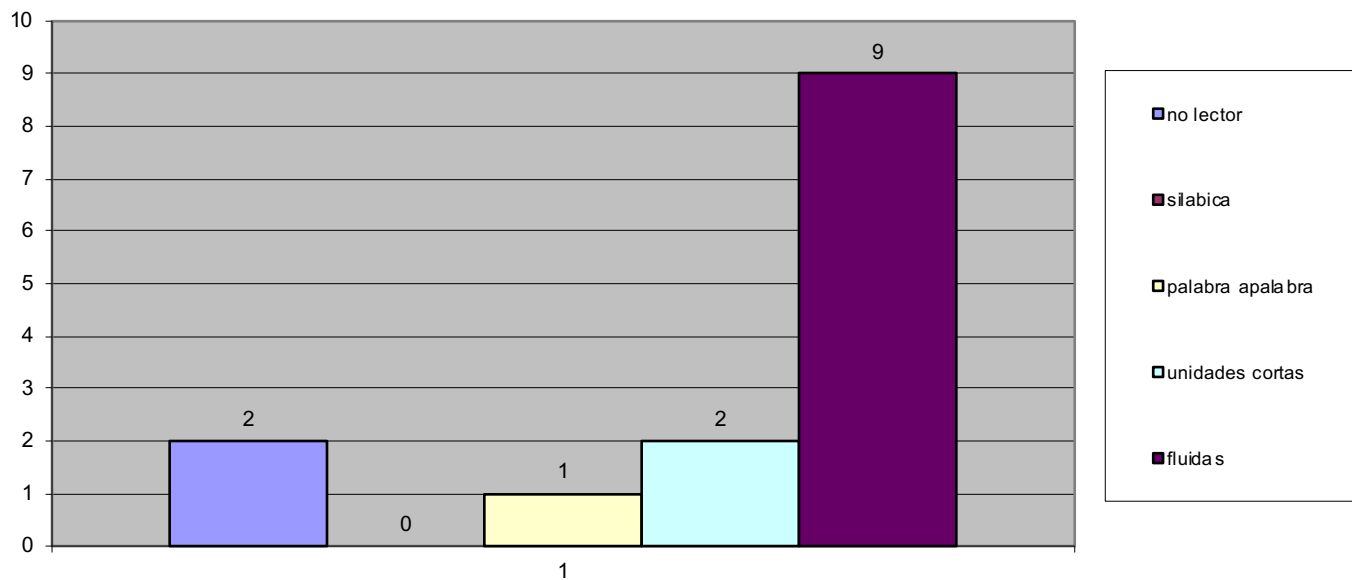




Grafico dominio Lector curso D

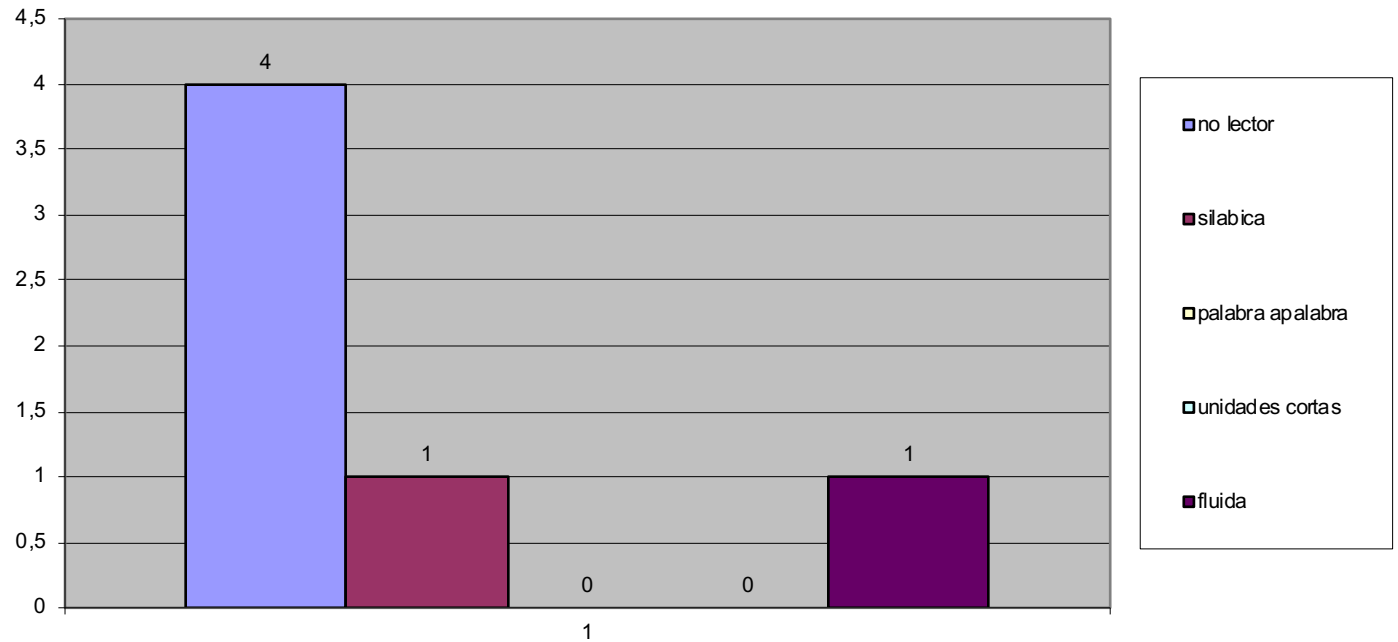




Grafico dominio lector curso B

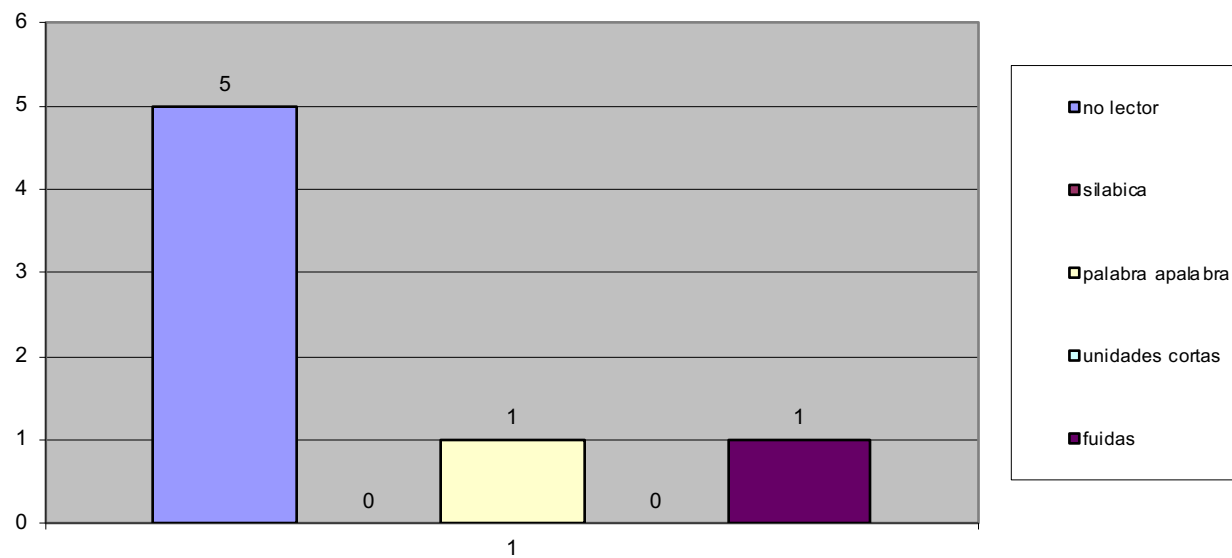
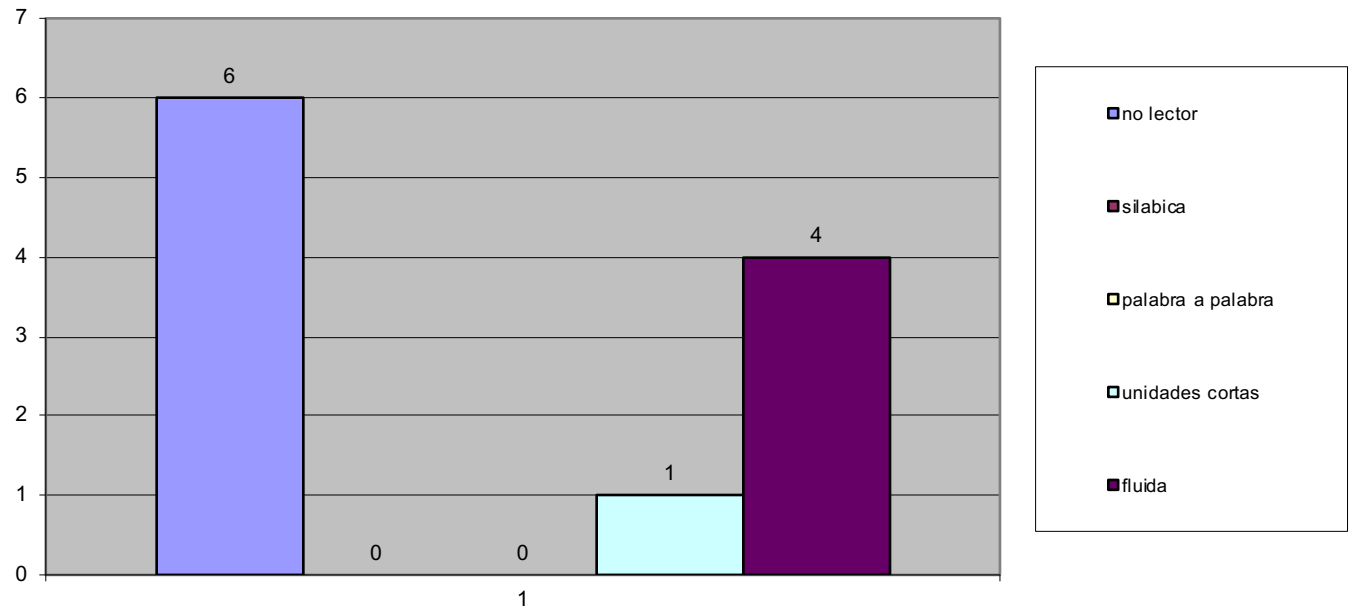


Grafico Dominio Lector Curso C







# GESTION COMUNITARIA



# REDES DE APOYO

## REDES COMUNITARIAS

- **MUNICIPALIDAD DE LA SERENA**
- **EMPRESAS COLABORADORAS EN INSERCIÓN LABORAL:  
PARIS, SODIMAC, MC DONALD, TELEPIZZA, BHSERVICIOS, JUMBO**
- **CENTRO COMUNITARIO 4 ESQUINAS**
- **CONSULTORIO EMILIO SHAFUSER**
- **CONSULTORIO CARDENAL CARO**
- **DELEGACION MUNICIPAL LA PAMPA**
- **SENCE A TRAVEZ DE LOS PROGRAMAS BECAS SOCIALES**
- **UNIVERSIDAD SANTO TOMAS**
- **UNIVERSIDAD INACAP**
- **UNIVERSIDAD DE LA SERENA**
- **UNIVERSIDAD PEDRO DE VALDIVIA**
- **MUNICIPALIDAD DE COQUIMBO**
- **COLEGIO FLORENCIA NIGHTINGALE**
- **CEIA ESTER VILLAREAL**



# GESTION FINANCIERA



# INYECCION DE RECURSOS

- REPARACION DEL SISTEMA ELECTRICO OFICINAS.
- CAMBIO PISO OFICINA DIRECTORA Y EQUIPO TECNICO.
- CAMBIO DE PINTURA OFICINA DIRECTORA Y EQUIPO TECNICO
- MANTENCION MENSUAL AREAS VERDES
- MANTENCIO MENSUAL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL ( SALAS ,OFICINAS,COMEDOR,BAÑOS Y PATIOS)
- PAGO DE SERVICIOS BASICOS.
- MANTENCION DE EQUIPOS COMPUTACIONALES.
- COMPRA MATERIALES COMO RECURSO PEDAGOGICO
- PAGO DE ALARMA ESTABLECIMIENTO
- FUMIGACIONES CADA 3 MESES
- INSTALACION FOCOS DE ILUMINACION
- ESTACIONAMIENTO VEHICULOS.



# BALANCE FINANCIERO 2019

A decorative graphic on the left side of the page consists of a grid of hexagons in various colors (blue, green, yellow, red, purple). Some hexagons contain icons: a book, a person with a briefcase, a group of people, a house, a hand, and a brain with gears.