



CUENTA PUBLICA 2020

ESCUELA ESPECIAL COANIL
LOS ALGARROBOS – ALTO HOSPICIO
FUNDACION EDUCACIONAL COANIL
RBD 40205-2



ANTECEDENTES GENERALES

INDICADOR	ANTECEDENTES
NOMBRE	ESCUELA ESPECIAL COANIL
RBD	40205-2
SOSTENEDOR DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	FUNDACION EDUCACIONAL COANIL. RUT 65.024.466-4 PERSONALIDAD JURIDICA DECRETO N°23825/09.03.2010
DECRETO COOPERADOR DEL ESTADO-RESOLUCION RECONOCIMIENTO OFICIAL	RESOLUCION EXENTA DE 513 30 DE JUNIO 2009





NUESTRA MISIÓN

- Otorgar a nuestros alumnos un plan articulado en el amor, la verdad y el respeto por las personas, proyectando una unidad educativa sólida, comprometida, construida y valorada por todos sus actores, con metas claras y comunes e identidad bien definida, impulsando una sana convivencia escolar, por medio de un ambiente armónico y motivador, para brindar una educación integral de calidad.





NUESTRA VISIÓN

- Brindar y estimular el desarrollo integral de cada uno de los estudiantes con D.I, fortaleciendo su potencial a nivel cognitivo, emocional y social de tal manera que les permita a futuro, desenvolverse de manera autónoma en ámbitos laborales y sociales. Comprometiendo la participación de la familia y comunidad.







Objetivos Estratégicos

- Aplicar un proyecto curricular amplio, equilibrado y diversificado, susceptible de ser adaptado a las necesidades individuales y socioculturales del alumnado, facilitando la integración, normalización e inclusión.
- Promover y apoyar un cambio de conducta a través de técnicas de intervención psicoeducativas para mejorar el comportamiento de niños y jóvenes, de forma que desarrollen sus potencialidades y las oportunidades disponibles en su medio.



- 
- Proporcionar instancias educativas que permitan a los alumnos vivenciar hábitos y actitudes, para desenvolverse en su entorno social.
 - Desarrollar habilidades sociales y de competencia laboral, que permitan enfrentar una capacitación laboral y posteriormente una inserción laboral.
 - Desarrollar competencias, a través de una metodología diferenciada que respete los ritmos de aprendizaje.



- 
- Fomentar el compromiso y trabajo en equipo de los docentes que permita unificar criterios y adoptar un marco conceptual compartido, en base a objetivos comunes.
 - Que el 70% de las familias apoyen el proceso de enseñanza – aprendizaje de los niños, niñas y jóvenes.
 - Promover la colaboración con otros sectores de la comunidad, formando redes de apoyo, en especial en relación a las características de multidéficit de la población.





PRINCIPIOS Y VALORES FUNDACION EDUCACIONAL

- Respeto a la dignidad de la persona.
- Valor a la diversidad.
- Honestidad y compromiso en la acción
- Calidad en lo que hacemos.
- Compartir nuestra experiencia y conocimiento con generosidad.
- Humildad y alegría para servir
- Austeridad.



GESTIÓN RECURSOS HUMANOS

DOCENTES DIRECTIVOS	
DIRECTORA	Mónica Osorio Romero
COORDINADOR UTP	Paulina Vargas Saldivia

EQUIPO TECNICO	
TRABAJADORA SOCIAL	Cindell Chavez Noelia Perez
PSICOLOGA	Yelena Cortes
KINESIOLOGO	Elmer Choque
FONOAUDIÓLOGA	Kimberly Pastén



PERSONAL ADMINISTRATIVO	
SECRETARIA	Mireya González
CHOFERES	Alejandro Mendoza Tomás Diaz
AUXILIAR SERV. GENERALES	Janet Rojas- Eva Plaza
PLANTA DOCENTE	
Guadalupe Chavez	NT1
Cecilia Maldonado	3ero Básico
Yessenia Robledo	1 y 2 Básico
DANIELA gONZALEZ	4° BÁSICO
Carolina Chimaja	4° BÁSICO





PLANTA DOCENTE	
Maria Adones	5to y 6to Combinado
Sandra Olivares	7° BÁSICO
Valeria Oyanedel	7° BÁSICO
Loreto Ibarra	8° BÁSICO
Yancy Rodriguez	Laboral 1A
Pamela Valdebenito	Laboral 2
Javier Acuña	LABORAL 2B
Almendra Guzmán	LABORAL 3C
Giovanni Donaire	Monitor Educación Física



CUENTA PÚBLICA
2020



GESTIÓN LIDERAZGO ESCOLAR



MATRICULA EFECTIVA COMPARATIVA

2016	2017	2018	2019	2020	2021
137	126	125	116	109	112

	2020
N° CURSOS NIVELES BASICOS	8
N° CURSOS NIVELES LABORALES	4
N° CURSOS NIVELES PRE BÁSICOS	2
% ALUMNOS NIVELES BASICOS	57%
% ALUMNOS NIVELES LABORALES	29%
% ALUMNOS NIVELES PRE-BÁSICOS	14%





BECAS JUNAEB

BENEFICIOS SOCIALES	TOTALES
RACIONES ALIMENTICIAS NIVEL BASICO	80
RACIONES ALIMENTICIAS NIVEL LABORAL	15
COLACIONES CHILE SOLIDARIO	18
TARJETAS ESTUDIANTILES	0
LENTES	0
ATENCIONES AUDICION	0
ATENCIONES COLUMNA	0
UTILES ESCOLARES	20



PLANES Y PROGRAMAS ESTRATEGICOS

1. REGLAMENTO INTERNO DE ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDA
COANIL NACIONAL
2. PROGRAMA DE MODIFICACION CONDUCTUAL
3. PLANIFICACIONES DOCENTES POR ASIGNATURAS
4. PROGRAMA DE SEXUALIDAD Y AFECTIVIDAD
5. PROGRAMA DE FORMACION LABORAL
6. PLAN DE SEGURIDAD ESCOLAR Y COMITÉ PARITARIO
7. PROGRAMA 5 S
8. PROGRAMA PARENTALIDAD POSITIVA.
9. PROTOCOLOS COVID.





GESTION CURRICULAR EDUCACIONAL





Matricula Efectiva

Cursos

Total 17 Cursos

Niveles Básicos 13

Niveles Laborales 4





Programas Estratégicos

- 1.PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI), Reformulado y aprobado en Diciembre 2014 , vigente.
2. REGLAMENTO INTERNO DE ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD
- 3.MANUAL DE CONVIVENCIA ESCOLAR, Reformulado y vigente ; contiene 15 Protocolos
- 3.PROGRAMA MANEJO CONDUCTUAL POSITIVO
- 4.PLANES Y PROGRAMAS CURRICULARES PROPIOS DE FUNDACION EDUCACIONAL COANIL
- 5.PLANIFICACIONES DOCENTES POR ASIGNATURAS, vigentes
- 6.PROGRAMA DE SEXUALIDAD Y AFECTIVIDAD
- 7.PROGRAMA DE TRABAJO CON LA FAMILIA
8. PROGRAMA DE FORMACION LABORAL
- 9.PLAN DE SEGURIDAD ESCOLAR Y COMITÉ PARITARIO
- 10.PROGRAMA 5 S
11. Programa Centro de Alumnos.



GESTION CURRICULAR





ESTRATEGIAS DE APOYO DOCENTE

- REUNIONES SEMANALES VÍA REMOTA
- CONVIVENCIA ESCOLAR
- CAPACITACIONES EN METODOLOGIAS (PECS-TEACH)
- JORNADAS DE AUTOCUIDADO.
- JORNADAS DE REFLEXION DOCENTE



GESTION FINANCIERA





INYECCION DE RECURSOS

- REPARACIONES MENORES.
- CONSTRUCCIÓN SALA DE CLASES NIVEL LABORAL.
- REPARACIÓN TECHOS SALA KINESICA Y NIVEL LABORAL.

.



ESTADO FINANCIERO

310 ESCUELA LOS ALGARROBOS (REG. I)

INGRESOS	
SUBVENCIONES Y APORTES FISCALES OTROS	\$ 401
INGRESOS	.244.759
	\$
GASTOS	
REMUNERACIONES Y BONOS	\$ 369.749.986
MOVILIZACIÓN Y TRANSPORTE	\$ -
IMPLEMENTACIÓN	\$ 276.942
ARRIENDO	\$ -
GASTOS BASICOS	\$ 14.974.176
MANTENCIÓN Y REPARACIONES	\$ 2.812.097
OTROS GASTOS OPERACIÓN	\$ 131.449.106
TOTAL GASTOS	\$ 519.262.307
SUPERÁVIT / (DÉFICIT)	\$ 64.833.261

